

# Häufige Fragen

## MCP Management-Coach-Programm

Die andere Coaching-Ausbildung! – Speziell für Führungskräfte & Personaler

### 1. Warum sollte ich überhaupt eine Coaching-Ausbildung machen?

Coaching hat seinen Stellenwert als effektives Instrument in der Personalentwicklung in den vergangenen Jahren kontinuierlich gesteigert. Wir verstehen unter Coaching eine Intervention, bei der individuelle Stärken und Schwächen bewusst gemacht werden, um die persönliche Entwicklung in ganz konkreten Arbeits- und Lebensbereichen zu fördern. Der Bedarf an qualifizierter Unterstützung für Einzelpersonen und Teams in Unternehmen und Organisationen ist so groß wie nie zuvor, sei es bei der eigenen Laufbahnentwicklung, in Projekten oder bei der Begleitung von komplexen Veränderungsprozessen. Für diesen Bedarf gerüstet zu sein, bietet ausgebildeten Coaches im beruflichen Kontext ein hervorragendes Handlungsrepertoire.

### 2. An wen richtet sich unser Management-Coach-Programm?

Unser Ausbildungs-Programm richtet sich ausschließlich an Führungskräfte, die Coaching als Führungsinstrument einsetzen möchten und an Personaler, die Coaching als Personalentwicklungsinstrument einsetzen möchten.

### 3. Was sind die Ausbildungsziele des Management-Coach-Programms?

Das Ziel des MCP, der anderen Coachingsausbildung von futureformat DGME ist es, die Teilnehmer dazu zu befähigen, professionell als Coach im Unternehmen zu arbeiten. Es werden ausschließlich in der Praxis einsetzbare Coachinghaltungen und -techniken vermittelt und trainiert. Entlang des Coachingprozesses erlernen die Teilnehmer die spezifische Situation von Klienten zu analysieren, die Ziele herauszuarbeiten, Veränderungsschritte zu initiieren, Erfolgskontrollen durchzuführen und dabei immer auch ihre Rolle als Management-Coach zu reflektieren. Die Ausbildung hat den Nutzen, dass die Teilnehmer über Interventionsmethoden für den gesamten Coachingprozess verfügen und den Prozess auch im organisationalen Umfeld kompetent gestalten können.

### 4. Welches sind die Zugangsvoraussetzungen für das Management-Coach-Programm?

Voraussetzung sind Führungserfahrungen oder Beratungserfahrungen im beruflichen Kontext z.B. als Personaler. Sie sollten über ein Studium (Uni, FH, BA) und zwei Jahre Berufserfahrung oder alternativ über 2 Jahre Führungserfahrung oder über 5 Jahre Berufserfahrung. Ihr Mindestalter soll 25 Jahre betragen. In die Ausbildung integriert ist eine Teilnahme an einer ca. zweistündigen individuellen Potenzial-Einschätzung. Hier wird futureformat DGME mit Ihnen zusammen Ihr Entwicklungspotenzial als Management-Coach einschätzen, was Ihre Entwicklung als Management-Coach während des Ausbildungs-Programms unterstützt.

#### **5. Welchen theoretischen Ansatz verfolgt unser Management-Coach-Programm?**

Die Ausbildung beschränkt sich nicht auf eine bestimmte theoretische Richtung, sondern ist „schulenübergreifend“ aufgebaut. Wir orientieren uns an allen wichtigen modernen methodischen Schulen und vermitteln dabei insbesondere lösungs-, kontext- und ressourcenorientierte Ansätze. Wir greifen unter anderem auf systemische, neurolinguistische sowie auf psychologische und verhaltensorientierte Modelle zurück (zu den verbreiteten methodischen Schulen finden Sie weitergehende Informationen in dem Buch „Praxiswissen Coaching“ von Valentin Nowotny). Die Ausbildung ist somit integrativ angelegt und es werden ausschließlich fundierte Methoden und Modelle eingesetzt, die sich in der Praxis bewährt haben.

#### **6. Wie groß ist die Teilnehmerzahl bei unserem Management-Coach-Programm?**

Aus unserer Sicht sollte das Verhältnis von Trainern und Teilnehmern immer die Möglichkeiten einer individuellen Unterstützung sowie eines lebendigen gegenseitigen Austausches ermöglichen. Daher sind bei den Ausbildungsgruppen bei futureformat DGME maximal 12 Teilnehmer zugelassen. Auf sechs Teilnehmer kommt bei uns ein Trainer, eine Gruppe von zwölf Teilnehmern wird also stets von zwei Trainern betreut. Auf diese Weise gewähren wir eine optimale Betreuung unserer Ausbildungs-Teilnehmer.

#### **7. Wie werden die Inhalte im Management-Coach-Programm vermittelt?**

Theoretischen Inputs und Demonstrationen folgen in der Ausbildung praktische Übungen, um die vermittelten Inhalte in das eigene Methodenrepertoire übernehmen zu können. Praktische Übungen finden in verschiedenen Formationen statt: Gruppen-, Partner-, und Einzelarbeit. Die Teilnehmer sollen sich zwischen den Ausbildungs-Wochenenden in Kleingruppen treffen, um das Gelernte vertiefen und ausbauen zu können. Veränderungen der Inhalte und Vertiefungen des Stoffs sind auf Wunsch der Teilnehmer möglich. Die Struktur der Trainingsblöcke bleibt dabei erhalten. Die Ausbildungs-Wochenenden werden bei einer Teilnehmerzahl von zwölf zwei Trainern gleichzeitig betreut. Somit ist eine hohe Transparenz für alle Teilnehmer gewährleistet. In der Ausbildung ist eine persönliche Potenzial-Einschätzung integriert. Neben dem persönlichen Kennenlernen der Ausbilder und der Teilnehmer erhält jeder Teilnehmer hier eine Einschätzung seiner in Bezug auf die Ausbildung relevanten Kompetenzen und Fähigkeiten. Hierdurch wird sichergestellt, dass alle Teilnehmer ihre individuellen Fähigkeiten in der Ausbildung gezielt ausbauen können.

#### **8. Kann ich versäumte Tage im Management-Coach-Programm nachholen?**

Es ist möglich, einzelne Termine in begründeten Ausnahmefällen (z.B. krankheitsbedingt) in einer späteren Ausbildungs-Gruppe nachzuholen. Dies sollten jedoch Ausnahmen bleiben, um innerhalb der Ausbildungsgruppen eine konstruktive und vertrauensvolle Lernatmosphäre zu bewahren.

### **9. Wie unterscheidet sich die Coaching-Ausbildung von anderen Angeboten?**

MCP, das Management-Coach-Programm von futureformat DGME, bietet eine profunde Management-Coaching-Ausbildung, die für eine Tätigkeit als Management-Coach in Unternehmen qualifiziert. Dieses Programm richtet sich dabei speziell an Führungskräfte und Personal, welche Coachinghaltungen und -techniken in ihrer tägliche Arbeit einsetzen möchten. Das Programm wurde von zwei Diplom-Psychologen konzipiert, welche die Ausbildung inhaltlich prägen und an den Ausbildungswochen vor Ort sind. Die Ausbildungsleiter verfügen über umfangreiche Trainingserfahrungen bezüglich der Lehrinhalte. Valentin Nowotny und Silke Anbuhl üben zudem seit Jahren an verschiedenen Hochschulen Lehraufträge aus. Beide sind als Coaches tätig und als Coach (dvct) zertifiziert. Zudem sind drei weitere ausgewiesene Coaching-Experten in das Programm integriert, namentlich Sascha Brink, Marion Klimmer sowie Carla Eggen. Mit dieser außergewöhnlichen Zusammenstellung von Coaching-Experten, die alle über profunde Expertise und umfangreiche Anwendererfahrung in Ihren Spezialbereichen verfügen und einer langjährig erprobten Zusammenarbeit können wir den Teilnehmern eine methodische und inhaltliche Vielfalt bieten, die so im Markt nicht existent ist. Das Programm wird mit einer eigenen MCP-Qualitäts-Zertifizierung abgeschlossen und Sie erhalten das Zertifikat „MCP Management-Coach-Programm (futureformat DGME)“. futureformat DGME ist ein erfolgreiches Beratungs- und Trainingsunternehmen mit Schwerpunkt Managemententwicklung und verfügen bei unserer Zielgruppe über ein hohes Maß an Bekanntheit und Glaubwürdigkeit. Die Marken „futureformat“ sowie „DGME“ sind beim Deutschen Patent- und Markenamt als Wortmarken eingetragen und damit markenrechtlich geschützt. Der Wert einer Teilnahme an unseren Programmen ist so auch für die Zukunft gesichert. Darüber hinaus besteht bei gegebenen Voraussetzungen die Möglichkeit einer Verbands-Zertifizierung durch den Deutschen Verband für Coaching und Training (dvct) e.V. im Rahmen des Management-Coach-Programms. Dies ist mit zusätzlichen Kosten verbunden. Wir beraten Sie hier gern.

### **10. Wie lange dauert das Ausbildungs-Programm?**

Die Ausbildung umfasst insgesamt 8 Ausbildungs-Wochenenden. Die Zeiten sind für alle Ausbildungswochenenden identisch: Samstag, 9.00 bis 18.30 Uhr sowie Sonntag, 9.00 bis 18.30 Uhr. Damit ist unser Management-Coach-Programm in der Regel voll „jobkompatibel“. Jedes Ausbildungs-Wochenende umfasst insgesamt 19 Zeitstunden und das gesamte Programm hat somit einen Umfang von 152 Präsenzstunden. Damit entsprechen wir den von unterschiedlichen Verbänden formulierten Anforderungen an eine vollwertige Coaching-Ausbildung. Die Ausbildungs-Blöcke sind dabei über ein halbes Jahr verteilt. Wir empfehlen den Teilnehmern sich zusätzlich zwischen den Blöcken in Kleingruppen zu treffen, um das Gelernte zu vertiefen. Dies wird eigenständig durch die Teilnehmer organisiert. Die in dem Programm erworbenen Methoden und Techniken können so im geschützten und vertrauensvollen Kreis der Kleingruppe trainiert und verfeinert werden. Zudem stehen sie während des Programms in Kontakt zu Ihrem persönlichen Ausbildungs-Supervisor, mit dem Sie z.B. Ihre Lernfortschritte besprechen können. Zudem findet im Laufe der Ausbildung eine individuelle Potenzial-Einschätzung statt, die zeitlich in eines der Ausbildungswochenenden integriert werden kann.

### **11. Gibt es ein Abschlusszertifikat?**

Die Ausbildung endet mit dem Wochenende „Make it real – die Zertifizierung“. Bei dieser Qualitäts-Zertifizierung vergeben wir den Teilnehmern das Zertifikat „MCP Management-Coach-Programm (futureformat DGME)“. Zusätzlich besteht die Möglichkeit, eine unabhängige dvct-Verbands-Zertifizierung im Rahmen dieses Programms zu erwerben. Hierbei fallen zusätzliche Kosten an.

### **12. Gibt es weitergehende Angebote nach Abschluss des Management-Coach-Programms?**

Absolventen unserer Ausbildungen treffen sich mit dem Ziel der weiteren Kontaktpflege und der gegenseitigen Unterstützung im Rahmen des futureformat-Netzwerkes. Eine Plattform bieten hierbei die regelmäßig stattfindenden Themenabende sowie von futureformat DGME organisierte Treffen der „Arbeits- und Organisationspsychologen in Hamburg“. Darüber hinaus gibt es die Möglichkeit, sich in selbst organisierten Intervisionsgruppen auszutauschen oder sich im dvct e.V. zu engagieren.

### **13. Welchen Hintergrund haben die Ausbilder?**

Die Ausbilder verfügen über langjährige Erfahrung im Coaching. Valentin Nowotny MBA, Dipl.-Psych., Dipl.-Medienberater, (Jg. 1967) ist ausgebildeter Business-Coach und verfügt über langjährige Führungserfahrung. Er war fünf Jahre lang Vorstandsvorsitzender des dvct e.V. und ist Vize-Präsident der MBA-Association of Germany e.V. Als zertifizierter Coach (dvct) hat er sich auf die Arbeit mit Entscheidungsträgern aus Wirtschaft und Verwaltung spezialisiert. Silke Anbuhl, Dipl.-Psych. (Jg. 1966) ist seit 14 Jahren im Bereich der Management- und Karriereberatung tätig. Seit 1999 ist sie zudem an der Universität Hamburg, u. a. mit Seminaren zu Coaching, als Lehrbeauftragte aktiv. Als Psychologin und zertifizierter Coach (dvct) hat sie sich auf die Beratung von Führungskräften und Unternehmensnachfolgern spezialisiert. Sascha Brink (Jg. 1968) hat 12 Jahren Erfahrung im Handel sowie 8 Jahre Berufserfahrung als Personalentwickler. Er verfügt über profunde Kenntnisse als Ausbilder von Filialleitern und Business-Coach. Als zertifizierter Coach (dvct) hat er sich auf das Coaching von Führungskräften sowie auf kollegiale Formen der Beratung spezialisiert. Darüber hinaus arbeiten wir in der Ausbildung mit zwei weiteren Kolleginnen zusammen, namentlich Carla Eggen und Marion Klimmer, die beide über langjährige Coachingerfahrung, insbesondere innerhalb von Organisationen, verfügen und hier neben ihrer inhaltlichen Expertise weitere Praxiselemente in unser Management-Coach-Programm einbringen.

### **14. Was ist in den Kosten des Management-Coach-Programms enthalten?**

In den Ausbildungskosten sind 8 Ausbildungs-Wochenenden mit einem Gesamtumfang von 16 Tagen (insgesamt 152 Präsenzstunden). Eingeschlossen ist an allen Ausbildungstagen ein Mittagessen sowie während der gesamten Veranstaltung Kaffee, Tee, alkoholfreie Getränke und Gebäck. Hinzu kommen umfangreiche gedruckte Skripte, eine kontinuierliche Fotodokumentation sowie die Qualitäts-Zertifizierung durch futureformat DGME am Ende der Ausbildung. Eingeschlossen ist zudem die Teilnahme an einer Potenzial-Einschätzung im Rahmen des Ausbildungs-Programms einschließlich der notwendigen Materialien.

### **15. Ist die Coaching-Ausbildung steuerlich absetzbar?**

Dient eine Fortbildung dazu, Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten in einem erlernten oder ausgeübten Beruf zu vertiefen, sind diese Kosten also beruflich veranlasst, dann sind sie als Werbungskosten in voller Höhe absetzbar. Für Unternehmen sind solche Kosten als Betriebskosten voll veranlagbar.